

Enerke Oy Vastuullisuusraportti 2025



enerke

Sisällysluettelo

		VSME
3	Janne Huotari: Vastuullisuus kehittyä jatkuvan parantamisen hengessä	
4	Kaksinkertainen olennaisuusarviointi ja raportin rajaus	
5	Olennaisuusarviointi	
6	Pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelma	B2, C1-3
7	Vastuullisuuden tiekartta	B2, C1-3
8	Turvallisuuden tiekartta	B2, C1&2
9	Raportin laatimisperusteet	B1
10	Toimipisteet	B1
11	Liiketoimintamalli	C1
12	Politiikat ja käytännöt kestävään toimintaan	B2, C2&6
14	Energiankulutus	B3&4
15	Päästöt	B3&4, C3
16	Ilmatoriskit ja siirtymäkauden suunnitelma	C3&4
17	Vedenkulutus	B5&6
18	Resurssien käyttö, jätehuolto ja kierrätys	B7
19	Henkilöstö - yleistä	B8, C5
20	Henkilöstö - työterveys ja turvallisuus	B9
21	Henkilöstö - palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	B10, C6&7
22	Hyvä hallintotapa ja johtaminen, Jatkuva parantaminen	B11, C5&9



Janne Huotari:

Vastuullisuus kehittyy jatkuvan parantamisen hengessä

Kestävä kehitys ja vastuullinen liiketoiminta ovat keskeinen osa yrityksemme strategiaa ja arjen tekemistä. Toimintaympäristön muutokset, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kasvavat odotukset sekä kiristynyt sääntely ohjaavat meitä kehittämään toimintaamme systemaattisesti ja pitkäjänteisesti. Tämän raportin tarkoituksena on kuvata avoimesti ja selkeästi, miten vastuullisuus näkyy toiminnassamme nyt ja mihin suuntaan olemme sitä kehittämässä.

Tämä kestävyysraportti on laadittu vapaaehtoisien VSME-vii-tekeyksen mukaisesti. Raportointi perustuu niihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka olemme tunnistaneeet merkityksellisiksi liiketoiminnallemme, henkilöstöllemme, ympäristölle ja muille keskeisille sidosryhmille.

Ympäristövastuun osalta keskitymme erityisesti toimintamme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiin. Päästöjen vähentäminen, energiatehokkuuden parantaminen sekä kiertotalouden edistäminen ovat keskeisiä kehityskohteitamme. Näemme vastuullisuuden myös jatkuvan parantamisen prosessina, jossa tavoitteita tarkennetaan ja toimintatapoja kehitetään tiedon ja kokemuksen karttuessa.

Sosiaalinen vastuu näkyy ennen kaikkea huolenpitona henkilöstömme turvallisuudesta, työhyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä. Turvallinen ja terveellinen työympäristö on

meille peruslähtökohta, ja tavoitteemme on edistää ennakoivaa turvallisuuskulttuuria kaikilla toiminnan tasoilla. Työyhteisön avoimuus, yhdenvertaisuus ja mahdollisuus kehittyä työssä ovat keskeisiä menestystekijöitä.

Hyvän hallintotavan osalta toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, lainsäädännön noudattaminen ja läpinäkyvyys. Kehitämme jatkuvasti toimintamallejamme riskienhallinnan ja vaatimustenmukaisuuden näkökulmasta. Palvelumme perustuvat vahvoihin kumppanuuksiin, mikä edellyttää meiltä myös asiakkaiden ja toimitusketjun näkökulman huomioonottamista kehityksessä. Yhteistyö vahvistaa myös kumppaneidemme vastuullista toimintaa.

Tämä raportti auttaa meitä jäsentämään kestävyysaiheita. Se myös mahdollistaa arvoketjumme vastuullisuustyön kehittämisen yhdessä siinä toimivien kanssa. Haluamme kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme sitoutumisesta yhteisiin tavoitteisiin ja jatkuvasta kehittämisestä.

Enerke Oy

Janne Huotari
toimitusjohtaja



”Rakennamme yhdessä
kestävää ja vastuullista tulevaisuutta.”

Kaksinkertainen olennaisuusarviointi ja raportoinnin rajaus

Vastuullisuusraportointimme perustuu tunnistettuihin kestävyysaiheisiin, jotka ovat olennaisia sekä toimintamme vaikutusten että liiketoiminnan näkökulmasta. Raportoinnin taustalla hyödynnetään kaksinkertaisen olennaisuuden periaatetta, jossa tarkastellaan vastuullisuusteemoja kahdesta näkökulmasta:

Yrityksen toiminnan vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön

Vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet yrityksen liiketoiminnalle

Olennaisten kestävyysaiheiden tunnistamisessa on huomioitu yrityksen liiketoiminnan luonne, toimintaympäristö, lainsäädäntövaatimukset sekä keskeisten sidosryhmien odotukset. Arvioinnissa on hyödynnetty johdon ja asiantuntijoiden näkemyksiä sekä sidosryhmäkyselyitä, joiden avulla on kartoitettu sidosryhmien odotuksia ja näkemyksiä vastuullisuuden kannalta merkittävimmistä teemoista. Lisäksi on hyödynnetty olemassa olevaa tietoa muun muassa ympäristövaikutuksista, työturvallisuudesta, henkilöstöasioista ja toimintatavoista.

Arvioinnin perusteella olemme tunnistaneet ne vastuullisuusteemat, joihin yrityksemme toiminnalla on merkittävimpiä vaikutuksia tai joihin liittyy keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia.

Näitä teemoja ovat erityisesti:

Ympäristöön liittyvät vaikutukset, kuten energiankulutus, päästöt ja resurssien käyttö

Henkilöstöön ja työturvallisuuteen liittyvät asiat

Hyvä hallintotapa, eettinen toiminta ja vaatimustenmukaisuus.

Raportointi on rajattu näihin olennaisiin aiheisiin VSME-viitekehityksen periaatteiden mukaisesti. Tavoitteena on tarjota sidosryhmille selkeä, läpinäkyvä ja tarkoituksenmukainen kuva vastuullisuustyöstämme.

Kaksinkertainen olennaisuusarviointi ei ole kertaluonteinen toimenpide, vaan osa jatkuvaa kehittämistä. Arviointia tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään säännöllisesti toimintaympäristön, liiketoiminnan, sidosryhmäodotusten tai lainsäädännön muuttuessa. Näin varmistamme, että vastuullisuustyömme ja siihen liittyvä raportointi pysyvät ajantasaisina ja kohdistuvat olennaisimpiin teemoihin.



”Kaksinkertainen olennaisuusarviointi on osa jatkuvaa kehittämistä.”

Olennaisuusmäärittely

EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin pohjalta Enerkellä on tunnistettu sille olennaiset kestävyysaiheet.

Enerken vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön



Enerke



Ihmiset ja ympäristö

Kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien vaikutukset Enerkeen.



E

- Ilmastonmuutos
- Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Kiertotalous ja kierrätys

S

- Työterveys ja turvallisuus
- Työ- ja yksityiselämän tasapaino
- Yhdenvertainen kohtelu
- Arvoketjun työntekijät

G

- Liiketoiminnan eettisyys
- Korruption ja lahjonnanvastaisuus
- Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin

Pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelma ja vastuullisuuden tiekartta

Enerken vastuullisuustyö perustuu pitkäjänteiseen kehittämiseen ja hallittuun siirtymään kohti kestävämpiä toimintatapoja. Tavoitteemme eivät rajoitu yksittäisiin toimenpiteisiin tai raportointivuosiin, vaan vastuullisuutta kehitetään vaiheittain osana yhtiön strategiaa ja operatiivista toimintaa.

Vastuullisuuden kehitystä on jäsennetty pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelmaksi, jota toteutetaan vastuullisuuden tiekartan avulla. Tiekartta toimii työkaluna, joka koostaa yhteen keskeiset vastuullisuustavoitteet, konkreettiset toimenpiteet sekä niitä tukevat kehityshankkeet. Nykyinen tiekartta kattaa strategiakauden 2025–2027 ja sitä päivitetään edelleen seuraavalle strategiakaudelle osana vastuullisuustyön ja toiminnan kehittämistä.

Siirtymän painopisteet liittyvät erityisesti:

Ympäristövaikutusten vähentämiseen, kuten energiankulutukseen, päästöihin ja resurssitehokkuuteen

Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin systemaattiseen kehittämiseen

Vastuullisen ja eettisen liiketoiminnan vahvistamiseen sekä vaatimustenmukaisuuden varmistamiseen.

Tiekartassa tavoitteet on jaettu vaiheisiin, joissa alkuvaiheen toimenpiteet keskittyvät nykytilan hallintaan ja tiedon saatavuuden parantamiseen, ja myöhemmissä vaiheissa painopiste siirtyy vaikuttavuuden lisäämiseen sekä toimintamallien vakiinnuttamiseen. Tämä mahdollistaa vastuullisuustyön kehittämisen hallitusti ja liiketoiminnan realiteetit huomioiden.

Pitkän aikavälin siirtymäsuunnitelma ja vastuullisuuden tiekartta tukevat myös kestävyysraportointia. Ne auttavat varmistamaan, että raportoidut tiedot perustuvat tavoitteelliseen ja suunnitelmalliseen tekemiseen, sekä luovat pohjaa raportoinnin kehittämiseksi tulevana vuosina, mukaan lukien tiedonkeruun ja raportoinnin automatisointi sekä laajempi arvoketjun huomiointi.



”Vastuullisuustyö perustuu pitkäjänteiseen kehittämiseen.”

Vastuullisuuden tiekartta

Tavoite	Toimenpiteet 2026	Toimenpiteet 2027
Päästöjen vähentäminen Scope 1 ja 2 -päästöt (päästöintensiteetti, vertailuvuosi 2023: 27,3 gCO ₂ e/€)	50 % vertailuvuoden markkinaperusteista päästöistä (13,7 gCO ₂ e/€) Biopolttoaineiden lisääminen Lisätään sähköajoneuvojen määrää	60 % vertailuvuoden markkinaperusteista päästöistä (10,9 gCO ₂ e/€) Sähkökäyttöisten ajoneuvojen määrä vähintään 5 %
Päästöjen vähentäminen Scope 3 -päästöt	Selvitetään aliurakoitsijoiden ja tavarantoimittajien valmiutta omien päästöjensä vähentämiseen. Hyödynnetään vähäpäästöisiä toimintoja kumppanuuksissa.	Vähäpäästöiset kumppanuudet osana projekteja.
Jätteen hyötykäyttöasteen pitäminen korkealla tasolla	HKA > 93 % Kehitetään lajittelua Jätteen lajittelukoulutus 30 jätejaetta koko Enerken laajuudella	HKA > 95 % Edistynyt lajittelu 30 jätejaetta koko Enerken laajuudella Laajempi lajittelu joka toimipisteellä
Luonnon monimuotoisuuden parempi huomiointi ja ympäristövahinkoihin varautuminen	Järjestetään suunnittelijoille kertauskoulutus Vieraslajikoulutus koko henkilöstölle	Järjestetään suunnittelijoille kertauskoulutus Luonnon monimuotoisuuden huomiointi työssä koulutus koko henkilöstölle Toiminta ympäristövahingossa kertauskoulutus koko henkilöstölle
Eettiset ohjeet osana työskentelyä	Kertauskoulutus koko henkilöstölle.	Kertauskoulutus koko henkilöstölle
Kestävyyseraportoinnin julkaiseminen ja tiedonkeruun automatisointi	Raportointi vapaaehtoisen kestäväysraportoinnin mukaisesti (VSME) Osittain automatisoitu päästö- ja jätehuolto raportointi	Kestävyyseraportointivaatimusten tiedonkeruun automatisointi Raportointi vapaaehtoisen kestäväysraportoinnin mukaisesti (VSME)
Nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa LTIF & TRIF	LTIF < 5 TRIF < 20 1000 kpl päivittäisiä riskinarvioita 1000 kpl turvallisuushavaintoja Ilmoitusten käsittely max 30 pv Jokaisen tiimin turvallisuuspäätös vuodelle	LTIF = 0 TRIF < 10 2000 kpl päivittäisiä riskinarvioita 2000 kpl turvallisuushavaintoja Jokaisen työntekijän turvallisuuspäätös vuodelle

Turvallisuuden tiekartta

Tavoite	Toimenpiteet 2026	Toimenpiteet 2027
LTIF laskee nolnaan TRIF < 20	Ilmoitukset ja niiden tutkinta/käsittely monipuolista Päivittäinen riskinarviointi (> 1000 kpl) LTIF < 5 / TRIF < 20	Päivittäinen riskinarviointi (> 2000 kpl) LTIF = 0 / TRIF < 10
Riskienarvioinnin kehittäminen pientöiden osalta	Uusi pientöiden riskienarviointiprosessi valmiina ja käytössä	Riskienarviointiprosessien kehittäminen ja ylläpito säännöllisesti
Välinetarkastusten kehittäminen sujuvammaksi	Tarkastusprosessi on aiempaa sujuvampi ja se on käytössä ja toimii suunnitellusti niin vanhojen kuin uusien välineiden osalta Tarkastusten kattavuus 100 %	Toiminta on vakiintunut
Turvallisuuskulttuuri osana arkea	Jokaisen tiimipalaverin alussa turvallisuusaihe Tiimikohtaiset turvallisuuslupaukset Tuokioiden kattavuus 85 %	Henkilökohtainen turvallisuuslupaus osana tavoitekeskustelua. Tuokioiden kattavuus 100 %

Raportin laatimisperusteet

Tämä raportti on laadittu noudattaen EU:n vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia (VSME). Raportti kattaa standardin perusmoduulin lisäksi laajennetun moduulin tiedonantovaatimukset niiltä osin, kuin ne ovat yrityksen toiminnan kannalta olennaisia ja sovellettavissa periaatteen mukaisesti. Tämä on Enerke Oy:n ensimmäinen VSME-standardin mukainen kestävyysraportti.

Enerke Oy on yksi laaja-alaisimpia sähköjakelu- ja tietoliikennejärjestelmien palveluita tarjoava yritys Suomessa. Tavoitteenamme on olla asiakkaan ykkösvalinta sähköjakelun ja tietoverkkojen ratkaisuisa. Meidät tunnetaan päämäärätietoisesta toiminnan kehittämisestä.

Sisältö	Perusteet	Ympäristö	Sosiaalinen	Hallinto	Hakemisto
---------	-----------	-----------	-------------	----------	-----------

Enerke Oy

Yhtiömuoto	Osakeyhtiö (Oy)
Toimialaluokitus	NACE F 42,22 Sähkö- ja tietoliikenneverkkojen rakentaminen
Yhtiön rekisteröintimaa	Suomi
Konserniraportointi	Emoyhtiö Pohjois-Karjalan Sähkö Sisaryhtiöt: PKS Sähkönsiirto Oy, Kuurnan Voima Oy

Raportin tilikaudet

2025	1.1.-31.12.2025
------	-----------------

Tunnusluvut	2023	2024	2025
Liikevaihto (1 000 €)	70 100	80 000	70 000
Taseen loppusumma (1 000 €)	53 200	47 600	45 300
Henkilöstö (vuoden lopussa)	266	277	273

Toiminnan keskeiset sijainnit

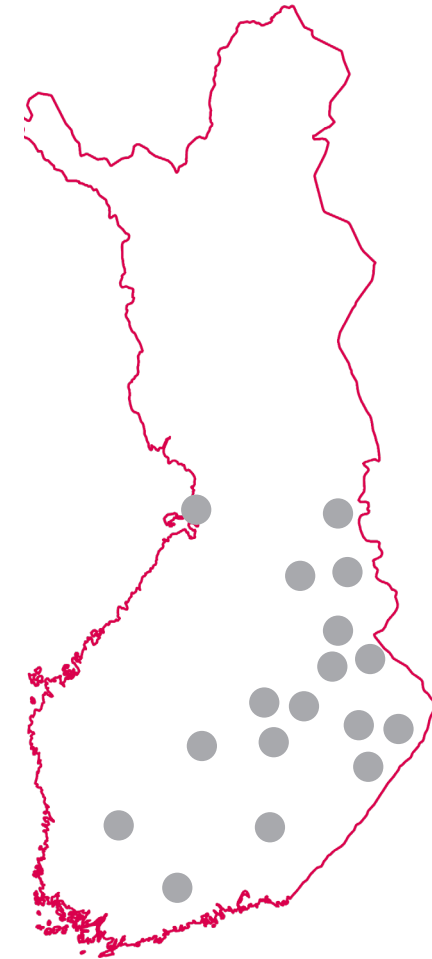
Päätoimipiste Hietalantie 14 , 80710 Lehmo, Suomi

Kestävyyssertifikaatit	Myöntävä taho	Myönnetty	Kuvaus
ISO 9001:2015	DNV	2021	Laadunhallintajärjestelmä
ISO 14001:2015	DNV	2021	Ympäristöjärjestelmä
ISO 45001:2018	DNV	2021	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä
ISO 27001:2022	Kiwa Inspecta	2025	Tietoturvallisuusjärjestelmä

Toimipisteet

Toimipisteet

Hietalantie 14	80710	Lehmo
Energiatie 2	81700	Lieksa
Välitie 12	75530	Nurmes
Siikarannantie 7	89600	Suomussalmi
Palolantie 8 L 3	90530	Oulu
Betonitie 1	87500	Kajaani
Leipurintie 20	88900	Kuhmo
Kirkkoniementie 2	83900	Juuka
Pajatie 6	82900	Ilomantsi
Sähkötie 2	82500	Kitee
Meijerintie 11	71200	Tuusniemi
Telkkistentie 5	70460	Kuopio
Kuvansintie 29	78850	Varkaus
Kalarintie 9	40800	Vaajakoski
Pursialankatu 22	50100	Mikkeli
Vasarakatu 6	37150	Nokia
Avainkierto 5	05840	Hyvinkää



**”Enerkellä on 17 toimipistettä
eri puolilla Suomea”**

Liiketoimintamalli

Enerke tarjoaa sähkönjakelu- sekä tietoliikenneverkkojen suunnitteluun, urakointiin ja kunnossapitoon liittyviä palveluita. Enerke toteuttaa pääsääntöisesti kohteet kokonaisvastuullisesti toimien päätoteuttajana.

Tuote- ja palveluryhmät

Sähköasemat, sähkön jakelu- ja siirtoverkot, varavoimaratkaisut, teollisuuden palvelut, voimalaitoksien ylläpito, valaistus, valokuituverkot ja uusiutuvan energian ratkaisut. Palvelumme kattavat niin suunnittelun, hankinnan, projektijohtamisen, rakentamisen, kunnossapidon sekä häiriönhoidon.

Kuvaus yhtiön merkittävistä markkinoista

Enerke myy palveluitaan yrityksille (B-2-B). Tyypillisiä asiakkaita ovat verkkoyhtiöt, energiantuotantolaitokset, teollisuus, datakeskukset, operaattorit sekä muut yritykset ja kunnat. Yrityksen markkina-alue on Suomi.

Liiketoimintasuhteet

Enerke toimii Suomessa ja sen asiakkaat ovat joko suomalaisia tai toimivat Suomessa. Enerken yksi strategisista tavoitteista kaudelle 2025-2027 on asiakkaiden kehittäminen kumppanuusiksi. Enerken myynti tapahtuu ratkaisumyynninä yrityksen oman myyntitoiminnon kautta. Asiakkaiden tyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti ja mittauksen avulla toimintaa kehitetään edelleen.

Enerken toiminta nojautuu alihankintaan, aliorakointiin ja tavarantoimittajiin. Enerken edellyttää myös heiltä vastuullista toimintaa. Enerke auditoi ja kouluttaa vuosittain kumppaniverkostoaan sekä kehittää alihankintakumppanuuksia.



**”Ammattilaiset asialla
- yhdessä kumppaneiden kanssa.”**

Politiikat ja käytännöt kestävään toimintaan

Enerke on määritellyt toimintatapoja, poliitikoita ja aloitteita kestävämpään talouteen, ilmastonmuutokseen ja päästöihin liittyen. Nämä koskevat koko Enerkeä toimipisteestä tai liiketoiminnasta riippumatta. Yrityksen toiminta nojautuu kumppanuuksiin, joten toimintatavat ja politiikat vaikuttavat myös heidän toimintaansa ja päinvastoin.

Eettiset periaatteet

Eettiset periaatteet antavat suunnan sille, miten toimimme ja odotamme toisten toimivan kanssamme. Ne perustuvat voimassaoleviin lakeihin, asetuksiin ja sopimuksiin. Haluamme, että nämä periaatteet eivät jää pelkästään paperille, vaan ne näkyvät myös arjen päätöksenteossa sekä oman että alihankkijoidemme henkilöstön osalta. Enerken eettiset periaatteet on julkaistu yrityksen kotisivuilla, intranetissä sekä urakoitsijoille painettuna vihkona.

Eettisten periaatteiden läpikäynti osa Enerken työntekijöiden perehdytystä ja osa työmaaperehdytyksiä.

Omien ohjeistuksiemme lisäksi asiakkaidemme vastuullisuusperiaatteet ohjaavat meidän ja aliurakoitsijoidemme toimintaa niin ympäristön, sosiaalisten kuin hallinnollisten näkökulmien osalta.

Laatupolitiikka

Enerke Oy:n tavoitteena on tuottaa luotettavasti kilpailukykyisiä ja laadukkaita palveluita sekä tuotteita asiakkaille.

Asiakaskeskeisyys on laadukkaan työskentelyn perusta ja tuottamamme palvelut ja tuotteet ovat asiakkaan vaatimusten ja odotusten mukaisia. Enerken toimintaa ohjaa aktiivinen ennakointi ja rohkeasti uusien mahdollisuuksien tunnistaminen. Tuotteiden, palveluiden ja toimintajärjestelmien kehittäminen sekä oman työn laadunvalvonta toimivat laadukkaan työskentelyn selkärankana. Enerke sitoutuu toimimaan kaikkien lakisääteisten ja asiakkaiden vaatimusten mukaisesti prosessien kaikissa vaiheissa. Kattavan jatkuvan parantamisen mallinsa kautta Enerke pystyy vastaanottamaan, käsittämään ja oppimaan tapahtumista jatkuvasti, jolla yrityksen laatu ja henkilöstön osaaminen karttuu. Näillä toimilla Enerke kasvaa tulevaisuudessa kannattavasti ja on laadukkaampi kumppani omalla toimialallaan.

Ympäristöpolitiikka

Enerke Oy on vastuullinen toimija omalla alallaan, joka haluaa huolehtia omalta osaltaan ympäristön nykytilan säilymisestä ja parantamisesta myös tuleville sukupolville. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme ja tuotteitamme pystyäksemme myös tulevaisuudessa vastaamaan asiakkaidemme odotuksiin ja vaatimuksiin myös ympäristön näkökulmasta. Tuottamamme palvelut ja toimittamamme materiaalit ovat asiakkaan kanssa yhteisesti sovitun mukaisia. Tavoitteemme on kierrättää palautuvat materiaalit uusio- tai hyötykäyttöön sekä vähentää syntyvän jätteen määrää. Lisäksi pyrimme minimoimaan hiilidioksidipäästöimme optimoimalla työkohteidemme kokonaislo-



gistiikan. Vaadimme yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista Enerken ympäristöpolitiikan mukaiseen toimintaan. Enerke sitoutuu noudattamaan kaikkia lakisääteisiä velvoitteita.

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Enerke Oy:n tavoite on luoda työntekijöilleen ja kaikille sidosryhmille turvallinen toimintaympäristö. Yritys on sitoutunut työntekijöidensä työterveyden ja -turvallisuuden jatkuvaan seuraamiseen ja kehittämiseen sekä ennakoivaan riskinarviointiin ja työturvallisuuden valvontaan osana päivittäistä toimintaa. Enerke kannustaa työntekijöitään ja sidosryhmiään turvallisuushavaintojen tekemiseen, joista opitaan tulevaisuutta ajatellen. Tavoitteena on nolla tapaturmaa.

Enerke tarjoaa työntekijöilleen kattavan työterveyshuollon ja arvioi säännöllisesti heidän työhyvinvointiaan. Työskentelyssä käytetään asianmukaisia työ- ja suojavälineitä sekä työmenetelmiä, joiden käyttöön työntekijät on perehdytetty. Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä asioita kehitetään jatkuvasti yhteistoiminnassa työnantajan ja työntekijöiden kesken. Säännöllisesti ja suunnitellusti kokoontuva erillinen toimikunta kehittää, valvoo ja ylläpitää työterveyttä ja -turvallisuutta edistäviä toimintatapoja, jolla pystytään vastaamaan työtehtävien turvalliseen suorittamiseen sekä lainsäädännön ja muiden velvoitteiden vaatimuksiin.

Tietoturvapolitiikka

Enerke toimii huoltovarmuuskriittisellä toimialalla ja tästä syystä tietoturvapolitiikan tärkeimpänä tavoitteena on var-

mistaa, että yrityksen käsittelemät tiedot, tietojärjestelmät sekä tietoverkot ovat turvallisia sekä normaali- että poikkeusolosuhteissa. Turvallisuudella tarkoitetaan, että tiedon saatavuus, eheys ja luottamuksellisuus on varmistettu riittävin teknisillä ja hallinnollisilla keinoilla.

Vastuu tietoturvasta koskee niin Enerken työntekijöitä kuin kolmansia osapuolia, joille on myönnetty pääsy tietoihin. Yrityksen sisällä vastuuroolit on määritelty toimitusjohtajalle, liiketoimintayksiköiden johtajille, esihenkilöille ja yksittäisille työntekijöille. Lisäksi yritys on nimennyt tietoturvavastaavan, jonka tukena toimii tietoturvaryhmä.

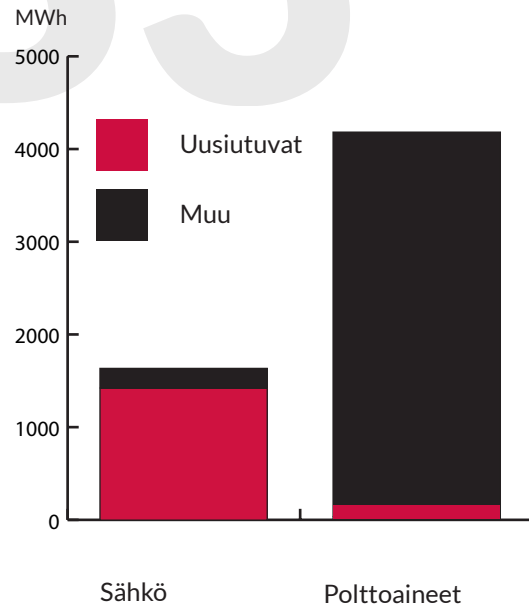
Enerke on määritellyt tietoturvallisuuden toteutuskeinoiksi mm. tietoturvallisuusosaamisen varmistamisen, tietoturva- poikkeamien hallinnan, riskienhallinnan ja tietoturvallisuuden tason arvioinnin, varautumisen ja jatkuvuuden hallinnan sekä ISO 27001 -standardin vaatimusten täyttämisen.

Jatkuva parantaminen olennaisena osana toimintaa

Jatkuva parantaminen on olennainen osa Enerken toimintaa. Yrityksessä on kolme jatkuvan parantamisen ryhmää: yleinen ryhmä sekä omat ryhmät tietoturvalle ja turvallisuudelle. Lisäksi jatkuva parantaminen näkyy toiminnan strategisessa suunnittelussa ja vuosisuunnittelussa. Jatkuvaan parantamiseen kuuluu osana myös arvoketjun toimijoiden säännöllinen auditointi sekä kehitysprojektit, joiden aiheet kumpuavat arjen havainnoista ja joita dokumentoidaan systemaattisesti.



Energiankulutus



Kulutetusta sähköstä merkittävä osa on tuotettu uusiutuvilla energianlähteillä.

Työmaille liikutaan autoilla, joten autojen polttoaineet muodostavat ison osan energiankulutuksesta. Autokantaan kuuluu kasvava määrä sähköautoja. Sen myötä uusiutuvan polttoaineen ja biodieselin käytön määrä on hiukan noussut edellisestä vuodesta 40 MWh:iin (22 MWh). Enercellä nähdään, että sähköautojen määrä ja biodieselin käyttö tulevat kasvamaan lähivuosina asiakasvaatimusten myötä.

Kokonaisenergiankulutus vuonna 2025 oli 5 820 MWh, missä on noin 8 % laskua edelliseen vuoteen (6 346 MWh). Tämä selittyy pääosin kiinteistöjen energiatehokkuuden parantumisena mm. kiinteistöjen lämpötilan, valaistuksen sekä rakenteiden optimoinnin avulla.

Ilman, veden ja maaperän saastuminen

Enerken toiminta ei ole ympäristön kannalta luvanvaraista eikä sen toiminta siten aiheuta juurikaan veden tai maaperän saastumista. Enerken toiminnassa suurin osa päästöistä syntyy työmaaliikenteestä. Päästöt on esitelty sivulla 15 ja niihin on otettu kantaa myös sivun 16 siirtymäkauden suunnitelmassa.

Kokonaisenergiankulutus

vuonna 2025 oli

5820 MWh



”Sähköautojen määrä ja biodieselin käyttö tulevat kasvamaan lähivuosina.”

Päästöt

Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtomä (tCO₂e)

Vuosi (1.1.-31.12.)	Raportointivuosi	Vertailuvuosi	Tavoitevuosi	Tavoite vrt. vertailuvuosi
	2025	2023	2030	
Kasvihuonepäästöt	1 105,10	1 178,78	471,52	-60 %
Brutto Scope 2 sijaintiperusteinen	35,82	126,65	50,80	-60 %
Brutto Scope 2 markkinaperusteinen	5,36	738,55	295,60	-60 %
Kokonais Scope 1 & Scope 2 sijaintiperusteinen	1 140,92	1 305,43	522,32	-60 %
Kokonais Scope 1 & Scope 2 markkinaperusteinen	1 110,46	1 917,33	767,12	-60 %

Yrityksen julkaisemat yksikkökohtaiset tiedot Scope 3 päästöistä (tCO₂e)

Ylävirta				
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	24 006,91	27 320,30	*	*
3. Polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta	271,39	285,92	*	*
4. Kuljetus ja jakelu	22,17	252,62	*	*
5. Toiminnasta syntyvät jätteet	71,73	732,50	*	*
6. Liikematkustaminen	92,43	137,60	*	*
7. Työmatkaliikenne	343,64	314,70	*	*
Kokonaispäästöt Scope 3 (tCO ₂ e)	24 808,27	29 043,64	*	*
Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt Scope 1, Scope 2 & Scope 3	25 949,19	30 349,07	*	*
Markkinaperusteiset kokonaispäästöt Scope 1, Scope 2 & Scope 3	5 918,73	30 960,97	*	*

*Enerke ei ole määritellyt tavoitteita Scope 3:lle.

Päästöintensiteetti 2025

Scope 1 & Scope 2 sijainti-/markkinaperusteinen (gCO ₂ e/€)	16,3/16,3
Scope 1, Scope 2 & Scope 3 sijainti-/markkinaperusteinen (gCO ₂ e/€)	370,9/ 307,4

Sijaintiperusteinen laskenta
käyttää alueen keskimääräistä päästökerrointa.
Markkinaperusteinen laskenta huomioi yrityksen hankkimien sähkösopimusten vaikutuksen päästöihin.

Ilmastoriskit

Enerke on tunnistanut ilmastonmuutoksessa tapahtumia ja muutoksia, jotka muodostavat riskejä ja tarjoavat mahdollisuuksia sen toiminnalle

Ilmastonmuutos lisää sään ääri-ilmiöitä. Myrskyvauriot ja tulvat yleistyvät ja lisäävät haasteita paitsi sähkönjakelun ja tietoliikenteen infrastruktuurin kunnossapitoon myös sen rakentamiseen. Haasteet näkyvät esimerkiksi infrastruktuurin kasvavina kestävyysaasteina (materiaali, rakentaminen, rakennustapa) ja toisaalta liikkumisen ja työskentelyn hankaloitumisena ääriolosuhteissa. Mahdolliset erityisen kuivat ajanjaksot voivat vaikeuttaa työn turvallista toteutusta ja vaikuttaa myös rakentamisessa toteutettavien ratkaisuiden valintaan ja kestävyteen. Ilmasto-olosuhteet voivat vaikuttaa myös hankintoihin ja näkyä heikentyneenä saatavuutena, pidentyneinä tai huonosti ennustettavina toimitusaikoina sekä kustannusten nousuna.

Arviointi ilmastonmuutoksen aiheuttamista riskeistä tehdään vuosittain yritystasolla ja viestitään henkilöstölle sekä muille sidosryhmille riittävässä määrin.

Siirtymäkauden suunnitelma

Enerke toimii alalla, jonka tuottamilla päästöillä on merkittävä vaikutus ilmastoon. Suurimmat vaikutukset syntyvät komponenttien arvoketjusta sekä työmaaliikenteestä. Toimintaa kuitenkin tarvitaan, jotta vihreän siirtymän ratkaisuja pystytään toteuttamaan ja uusiutuvilla energianlähteillä tuotettua sähköä pystytään jakelemaan asiakkaille.

Jo tänä päivänä urakoiden suunnittelussa huomioidaan esim. luontoarvokohteet, vesistöt ja vieraslajit. Olennaista lähitulevaisuudessa on kasvihuonekaasupäästöjen hallinta ja osallistuminen biodiversiteettiarvoja huomioivaan rakentamiseen. Molempien kysyntä on selvässä kasvussa tilaajien osalta. Ensimmäisiä hiilineutraaleja urakoita ja biodiversiteettiarvojen huomioimista pilotoidaan jo tämän päivän Suomessa.

Tehokkaimmat keinot ympäristömuutoksen torjuntaan Enerke Oy:n osalta ovat uusiutuvien polttoaineiden käyttö ja sähköajoneuvojen määrän lisääminen.



”Olemme mukana mahdollistamassa
vihreää siirtymää.”

Vedenkulutus

Vedenkulutus

Kokonaisvedenkulutus (m ³)	1211,00
Vedenkulutus korkean vesistressin alueilla m ³)	0,00

Enerken toiminta ei vaadi merkittävässä määrin vettä. Suora vedenkulutus koostuu lähinnä toimipisteissä käytettävästä käytövedestä (puhtaanapito, juomavesi). Enerke käyttää toimipisteissa kunkin alueen kunnallista vesijärjestelmää, jonka kautta vesi tulee ja käytetty vesi puhdistetaan.

Biodiversiteetti

Enerke ei toimi biodiversiteettiherkillä alueilla toimipisteidensä osalta. Työmaat ja siihen liittyvä ympäristö tarkastellaan yhdessä tilaajan kanssa rakennustyön suunnittelun yhteydessä.



”Enerken palveluiden tuottaminen ei kuluta merkittävästi vettä.”

Jätehuolto ja kierrätys

Enerkellä on jätehuoltokumppaneiden kanssa yhteistyössä laadittu jätehuolto-ohje, jonka mukaisesti jätteet lajitellaan toimipisteillä ja työmailla. Enerke pitää jätteiden lajittelua tärkeänä, sillä lajiteltu jäte toimii kiertotaloudessa uusien tuotteiden raaka-aineena. Lajittelu pyritään tekemään mahdollisimman pitkälle jo niiden syntypaikalla. Jätejakeiden määrää sovitetaan toiminnan laajuuden mukaisesti eri toimipisteillä ja maastokohteissa. Eniten jätejakeita on Lehmon toimipisteessä, jossa niitä on 30 kpl.

Työmailla lajitellaan tyypillisesti sekalaiset metallit, kaapelit ja rakennusjäte. Rakennusjätteen määrä pyritään pitämään mahdollisimman pienenä. Jätehuolto suunnitellaan projektikohtaisesti niin, että siinä huomioidaan myös vaarallisten jätteiden, kuten muuntajien, kierrättäminen turvallisesti. Enerken tuottamien jätteiden hyötykäyttöaste on 95 % ja kierrätysaste 43 %. Lisäksi joillakin tarvikkeilla, kuten kaapelikelloilla, on oma kierrätysjärjestelmänsä.

Koska työmailla työtä tehdään myös koneellisesti, työmaiden perusvarustukseen kuuluu mm. öljynimeytysvälineet. Suuremmissa vahingoissa noudatetaan erillistä PIMA-prosessia, jossa mukana on aina myös ympäristöasiantuntija.

Jätelaji (kg)	Kierrätys tai uusiokäyttö	Hävitetäväksi	Kokonaisjättemäärä
170703 Vaaraton rakennusjäte*	783 386	41 289	824 675
170702 Haitallinen jäte - rakennusjäte*	1 462 512	72 166	1 534 678
200301 Vaaraton sekajäte**	40 557	1 440	41 997
200126 Haitallinen jäte - muut öljyt ja rasvat**	10 079	358	10 437
<hr/>			
Haitallisen jätteen kokonaismäärä (kg)	1 545 115		
Vaarattoman jätteen kokonaismäärä (kg)	866 672		
Jätteen kokonaismäärä (kg)	2 411 787		

*Rakentamisessa syntyvä jäte.

**Kiinteistöissä syntyvä jäte.



”Enerke keräsi keräsi metallia kierrättämällä yli 10 000 € lasten ja nuorten mielenterveydelle.”

Henkilöstö - yleistä

Enerken strategian keskiössä on henkilöstö, mikä on avain laadukkaaseen toimintaan. Strategiassa painotetaan Enerkeä hyvänä ja houkuttelevana työpaikkana, henkilöstön hyvinvointia sekä osaamista. Henkilöstön hyvinvointi on myös yrityksen yksi viidestä arvosta. Enerke toteuttaa vuosittain henkilöstötutkimuksen. Vuoden 2025 tutkimuksessa Enerken eNPS oli 29. Enerken henkilöstö on varsin nuorta keski-ikänsä ollessa 38 vuotta. Enerkeläisistä 73%:lla on ammatillinen perustutkinto ja 27%:lla opisto-, ammattikorkeakoulu tai korkeakoulututkinto.

Vuosi	2025
Henkilöstön määrä 1.1.2025	279
Henkilöstön määrä 31.12.2025	273
Vuoden aikana lähteneet työntekijät	32
Vuoden aikana aloittaneet työntekijät	26
Työntekijöiden vaihtuvuus	11,59 %

* toistaiseksi voimassaolevat työsuhteet työntekijämäärän mukaan

Kesäkaudella 2025 Enerke työllisti 22 kesätyöntekijää, jotka olivat pääsääntöisesti alan opiskelijoita. Yritys jatkoi myös aktiivista yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa mm. ottamalla työssäoppijoita ja näkymällä oppilaitosten tapahtumissa. Enerke aloitti myös kummioppilastoiminnan Savonia-ammattikorkeakoulun kanssa.

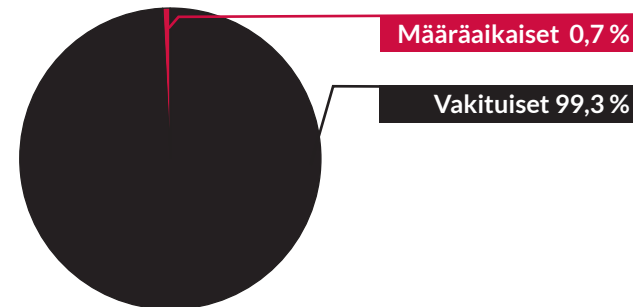
Enerkellä pidettiin muutosneuvottelut tammikuussa. Niissä käsiteltiin toimienpiteitä yhtiön tilauskannan heikentymisen vuoksi. Enerken työkanta kuitenkin lisääntyi ja lomautus koski lopulta vain viittä henkilöä.

Työntekijöiden sukupuolijakauma



Energia-ala on yhä varsin miesvaltainen ala.

Työsuhteiden jakauma



Enerkellä lähes kaikki työsuhteet ovat toistaiseksi voimassaolevia eli vakituisia. Yrityksellä ei ollut vuonna 2025 henkilöitä, jotka työskentelisivät toiminimellä tai vuokratyöntekijöinä.

C5



”Henkilöstötutkimuksen perusteella enerkeläiset ovat varsin tyytyväisiä työhönsä.”

Henkilöstö - työterveys ja turvallisuus

Henkilöstön terveys ja turvallisuus ovat Enerkellä tärkeitä. Henkilöstölle tarjotaankin lakisääteistä laajemmat työterveyspalvelut ja vakuutus turva on tapaturmien osalta voimassa myös vapaa-ajalla. Sairaspoissaolojen määrä on erinomaisella tasolla eli keskimäärin 2,4 % työajasta.

Työturvallisuutta kehitetään päämäärätietoisesti ja henkilöstöä myös koulutetaan työturvallisuuteen liittyen säännöllisesti. Vuonna 2025 suurimpia uudistuksia olivat henkilösuojausmalliston uusiminen sekä Gurufield-ohjelmiston käyttöönotto mm. turvallisuusilmoitusten käsittelyssä.

Raportoitujen työtapaturmien määrä	18
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä	5
Työtunteja keskimäärin per työntekijä	1714
Työtuntien kokonaismäärä	481 634
Työtapaturmataajuus ^{*)}	7,47
Työtapaturmataajuus LTIF ^{**)}	10,38
Työtapaturmataajuus TRIF ^{**)}	37,37
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat tai sairaudet	0

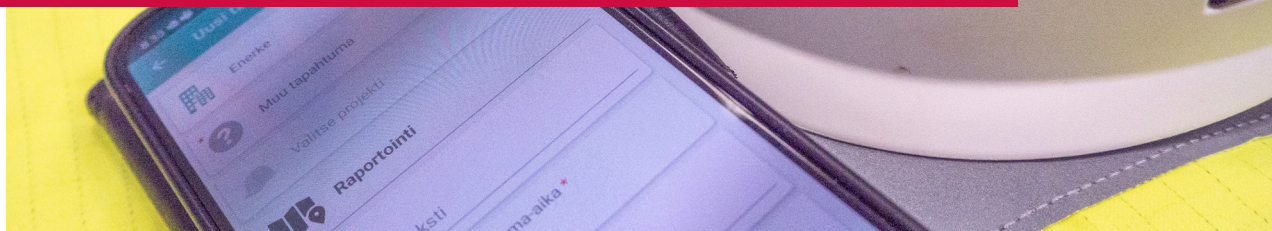
Laskelmassa käytetty vuoden keskiarvoa työntekijämäärässä. Työtunteihin ei ole laskettu lomaa eikä vapaita.

^{*)} Per 200 000 työtuntia

^{**)} Per 1 000 000 työtuntia

Uudella sovelluksella vauhtia työturvallisuuteen

Enerke otti vuonna 2025 käyttöön Gurufield-sovelluksen, jolla mm. raportoidaan turvallisuushavainnoista, tehdään riskienarvioita ja erilaisia turvallisuuteen liittyviä tarkastuksia.



Sisäisen viestinnän kärkenä työturvallisuus

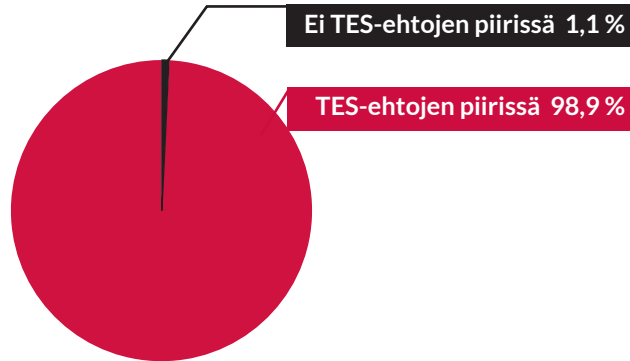
Rakentamistyössä työtapaturmien mahdollisuus on merkittävä ja niiden seuraukset ovat usein vakavia. Enerke on panostanut merkittävästi työturvallisuuteen monin tavoin. Yrityksen sisäisestä viestinnästä aihepiiri on vahvasti esillä. Työturvallisuus uutiset julkaistaan vuodenaikojittain, Tuokioihin kerätään ajankohtaisia turvallisuusasioita keskusteltavaksi tiimin sisällä ja Tyrtti on ajankohtainen työturvallisuutta käsittelevä uutislähetys, joka kuvataan kerran kuukaudessa. Näiden lisäksi työturvallisuutta tuodaan esille erilaisina teemapäivinä ja tapahtumina.



Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus

Enerke noudattaa työsuhteissa suomalaisia työehtosopimuksia ja työlainsäädäntöä. Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Työehtosopimusten kattavuus



Työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Poikkeuksena on kolme johtoryhmän jäsentä.

Koulutukseen käytetyt tunnit

Miehet	58,56 h
Naiset	25,38 h
Keskimäärin	26,97 h

Ammatillisten koulutusten lisäksi Enerkessä pidettiin esihenkilöille johtamisvalmennusta.

Enerke julkaisi vuonna 2025 sen eettiset ohjeet (Code of Conduct). Koko henkilöstölle järjestettiin koulutus aiheesta ja sen läpikäynti on osa jokaisen uuden henkilön perehdytystä. Eettiset ohjeet koskevat Enerken lisäksi sen toimitusketjua.

Eettiset ohjeet ovat myös yksi osa aliurakoitsijoiden perehdyttämistä.

Enerkellä on käytössä Whistle Blower -kanava, jonka kautta kuka tahansa voi raportoida epäilyistä eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta.

Eettisten toimintaperiaatteiden kattavuus	Kyllä / Ei
Lapsityövoima	Kyllä
Pakkotyö	Kyllä
Ihmissalakuljetus	Kyllä
Syrjintä	Kyllä
Tapaturmien ehkäisy	Kyllä

Enerkellä tai sen alihankintaketjussa ei ole raportoitu vakavia ihmisoikeusten vastaisia tapahtumia vuonna 2025.



”Enerke järjestää joka vuosi henkilöstöpäivän, jossa kuullaan yrityksen kuulumisia ja nähdään kollegoja”

Hyvä hallintotapa ja vastuullinen johtaminen

Enerke on osa Pohjois-Karjalan Sähkö Oy -konsernia. Sen sisaryhtiöitä ovat PKS Sähkönsiirto Oy ja Kuurnan Voima Oy.

Enerken toimintaa ohjaa **hyvä hallintotapa, joka perustuu vastuulliseen johtamiseen, lainsäädännön noudattamiseen sekä eettisiin toimintaperiaatteisiin**. Hyvä hallinto luo perustan kestäväälle liiketoiminnalle, riskienhallinnalle ja luottamukselle sidosryhmien kanssa. Enerke Oy:ssä tai sen arvoketjussa ei myöskään ole raportoitu tuomioista tai sakoista liittyen korruptioon tai lahjontaan.

Vastuullisuuteen liittyvä ohjaus ja päätöksenteko on kiinteä osa Enerken johtamista. Vastuullisuustyötä johdetaan osana normaalia liiketoiminnan suunnittelua ja seurantaa, ja vastuut on määritelty selkeästi. Näin varmistetaan, että vastuullisuus huomioidaan päätöksenteossa, päivittäisessä toiminnassa sekä strategisessa kehittämisessä.

Enerken toimintaa ohjaavat **eettiset periaatteet** ja ohjeitukset, jotka määrittelevät vastuullisen ja rehellisen tavan toimia. Eettiset ohjeet koskevat koko henkilöstöä, ja niiden noudattamista edellytetään myös yhteistyökumppaneilta ja alihankkijoilta. Tavoitteena on varmistaa, että liiketoimintaa harjoitetaan avoimesti, oikeudenmukaisesti ja kestävien periaatteiden mukaisesti.

Riskienhallinta on olennainen osa hyvää hallintotapaa. Yrityksessä tunnistetaan, arvioidaan ja seurataan toimintaan liittyviä riskejä, mukaan lukien **vastuullisuuteen, ympäristöön, työturvallisuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät riskit**. Riskienhallinta tukee myös kaksinkertaista olennaisuusarviointia ja resurssien kohdentamista olennaisimpiin kehityskohteisiin.

Enerke on sitoutunut noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä, viranomais määräyksiä ja muita toimintaansa koskevia vaatimuksia. Vaatimustenmukaisuuden seuranta ja ohjeistusten päivittäminen ovat osa jatkuvaa johtamis- ja kehittämistyötä.

Hyvä hallintotapa tukee myös kestävyysraportoinnin luotettavuutta ja kehittämistä. **Raportointia hyödynnetään vastuullisuustyön seurannassa, avoimuuden lisäämisessä ja toiminnan jatkuvassa parantamisessa.** Hallintokäytäntöjä ja toimintamalleja kehitetään säännöllisesti vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä, sidosryhmäodotuksia ja raportointivaatimuksia.



Jatkuva parantaminen Enerdessä

Enerdessä jatkuva parantaminen on kiinteä osa johtamista ja päivittäistä toimintaa. Tavoitteenamme on kehittää turvallisuutta, laatua, ympäristövastuullisuutta ja työhyvinvointia systemaattisesti sekä henkilöstöä osallistavalla tavalla. Toimintaa ohjaa ajatus siitä, että kehitys syntyy arjen havainnoista, avoimesta vuoropuhelusta ja pitkäjänteisestä suunnittelusta. Jatkovaa parantamista edistetään erillisten **jatkuvan parantamisen ryhmien** kautta, joissa käsitellään havaintoja, palautetta ja kehittämisehdotuksia eri toiminnoista. Ryhmät tunnistavat kehityskohteita, seuraavat sovittujen toimenpiteiden toteutumista ja jakavat oppeja laajemmalle organisaatiolle.

Työsuojelutoimikunta toimii tärkeänä foorumina työympäristöön, turvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvissä kehittämiskysymyksissä. Toimikunnassa käsitellään tapaturmia, vaaratilanteita, henkilöstön tekemiä havaintoja sekä ennakoivia toimenpiteitä, ja sen kautta varmistetaan, että työntekijöiden näkemykset huomioidaan päätöksenteossa.

Jatkovaa parantamista toteutetaan myös **strategisten kehityshankkeiden** kautta. Nämä hankkeet perustuvat tunnistettuihin riskeihin, mahdollisuuksiin ja liiketoiminnan pitkän aikavälin tavoitteisiin. Kehityshankkeet voivat liittyä esimerkiksi toimintatapojen yhtenäistämiseen, turvallisuuskulttuurin vahvistamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen tai prosessien tehokkuuden parantamiseen.

Vuosittainen toiminnasuunnittelu toimii jatkuvan parantamisen rakenteellisena perustana. Toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet, määritellään konkreettiset kehitystoimenpiteet ja seurataan niiden toteutumista osana normaalia johtamis- ja seurantakäytäntöä. Suunnittelussa hyödynnetään muun muassa edellisen vuoden kokemuksia, mittareita, auditointien havaintoja sekä henkilöstöltä saatua palautetta.

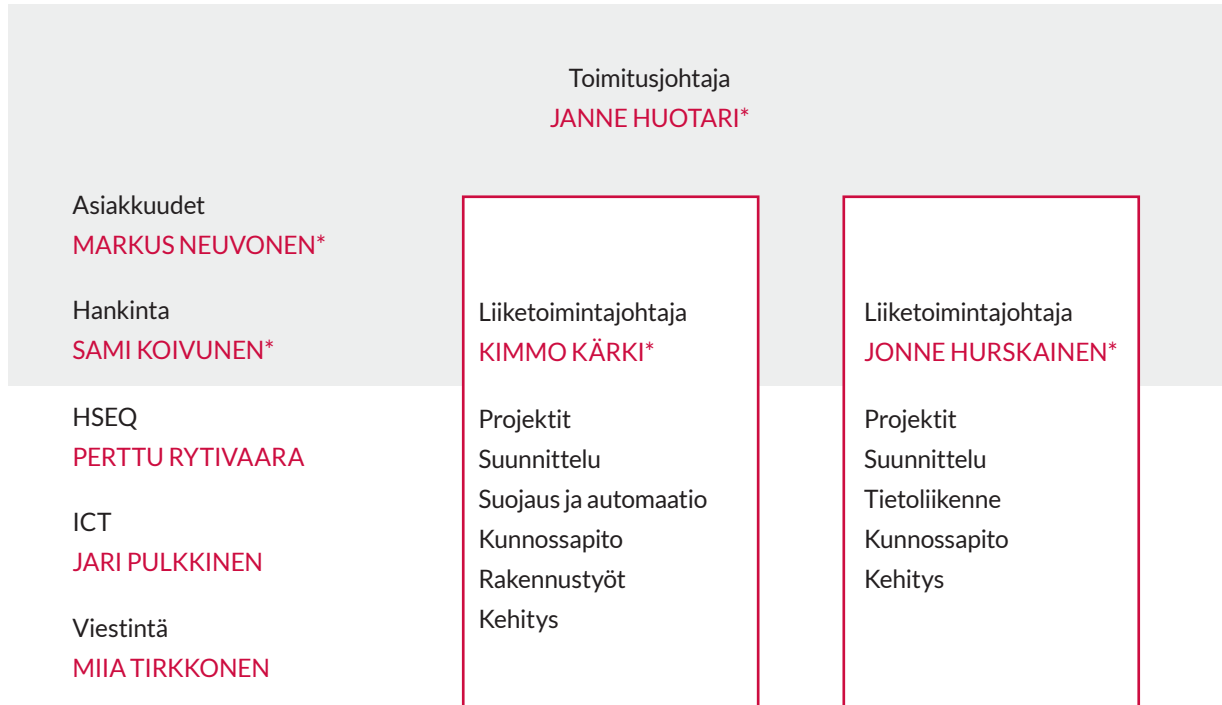
Enerdessä jatkovaa parantamista tuetaan myös **yhteistoimintamenettelyn** kautta. Luottamushenkilöiden kanssa käydään säännöllistä ja avointa keskustelua toiminnan kehittämisestä, muutoksista ja niiden vaikutuksista. YT-toiminnan tavoitteena on varmistaa, että eri osapuolten näkemykset tulevat kuulluiksi ja että kehittämistä tehdään yhteistyössä.

Lisäksi Enerdessä järjestetään **Tuokioita ja Tyrttejä**, joissa käsitellään ajankohtaisia aiheita jatkuvan parantamisen hengessä. Näissä tilaisuuksissa jaetaan kokemuksia, oppeja ja hyviä käytäntöjä koko organisaation hyödynnettäväksi. Tavoitteena on oppia tehdyistä havainnoista ja varmistaa, että opit leviävät laajasti Enerdessä.

Kokonaisuutena jatkuva parantaminen Enerdessä perustuu osallistavaan toimintakulttuuriin, avoimeen vuoropuheluun ja systemaattiseen kehittämiseen. Näin varmistamme, että toimintamme kehittyy kestävästi ja vastaa sekä henkilöstön että muiden sidosryhmien odotuksia.



Enerke Oy - johtoryhmä ja avainhenkilöt



* Johtoryhmän jäsen



C9&C5

Yrityksen johdon sukupuolijakauma

	Naisia	Miehiä
Johtoryhmä	-	6
Hallitus	-	3

VSME-hakemisto

Perusmoduuli

B1: Raportin laatimisperusteet	9-10
B2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävään toimintaan	6-8 12-13
B3: Energiankulutus	14
B3: Kasvihuonekaasupäästöt	15
B4: Ilman, veden ja maaperän saastuminen	14-15
B5: Biodiversiteetti	17
B6: Vedenkulutus	17
B7: Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	18
B8: Työvoima – Yleiset ominaisuudet	19
B9: Työvoima – Terveys ja turvallisuus	20
B10: Työvoima – Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	21
B11: Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	22

Laajempi moduuli

C1: Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	11
C2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	6-8 12-13
C3: Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	6-7 15-16
C4: Ilmastoriskit	16
C5: Työvoiman tarkentavat tiedot	19, 24
C6: Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	21
C7: Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	21
C8: Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen <i>Enerke ei saa tuloja kiistanalaisista aseista, tupakan viljelystä tai tuotannosta, fossiilisesta energiasta tai kohtaan kuuluvien kemikaalien valmistuksesta. Enerkeä ei ole suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle.</i>	
C9: Sukupuolijakauma hallintoelimissä	24

#ammattilaisetiäalla

